



Contexte et ambition

Dans un environnement en constante évolution, la **cohérence**, la **confiance** et la **coopération** sont des conditions essentielles pour **agir** efficacement et durablement.

Au cœur de cette dynamique se trouvent les **personnes accompagnées**, dont les besoins, les aspirations de vie et les parcours donnent **sens** à l'action collective.

Développer une **culture managériale** partagée permet à chacun de (com)prendre sa place, d'exercer pleinement ses responsabilités et de contribuer au **projet commun**.

Notre charte managériale s'inscrit dans cette ambition et vise à poser un cadre commun. Elle **éclaire** nos pratiques, **soutient** les équipes et **encourage** une manière de travailler fondée sur la responsabilité, le dialogue et l'intelligence collective.

Elle s'inscrit dans le prolongement de nos valeurs humanistes, de nos ambitions précisées dans notre feuille de route et elle s'articule avec nos autres chartes sur l'Intelligence Artificielle et la réflexion éthique.

Fondation ANAIS

Acteur majeur du médico-social, la Fondation ANAIS accompagne les personnes en situation de handicap ou de vulnérabilité dans des parcours respectueux de leur singularité, en favorisant leur inclusion et respectant leur autodétermination.

Services centraux

32 Rue Eiffel - CS 50287 - 61008 Alençon cedex
Tél : 02 33 80 83 50 - www.fondation-anais.org/

Découvrez la Fondation
ANAIS en images



MANAGIS



Management & Actions à la Fondation ANAIS

Agissons ensemble



Une **charte managériale**
pour fédérer, structurer
et accompagner nos pratiques.

Les 5 piliers du management à la Fondation ANAIS

au service de la Valorisation des Rôles Sociaux

Libérer les énergies :

Au quotidien, sur le principe de la confiance, nous **encourageons les initiatives**.

Ayons l'audace d'essayer de:

- Créer les conditions d'émergence et soutenir la force de proposition du collectif
- Développer la capacité de s'adapter au contexte
- S'impliquer et **favoriser la cohésion** d'équipe

Respecter et valoriser chacun :

Nous favorisons une **écoute active** où chacun peut s'exprimer et contribuer à la vie du projet commun. Nous veillons à identifier, reconnaître, **valoriser les compétences** de tous.

- Favoriser des postures professionnelles fondées sur la responsabilité, la coopération et le **respect mutuel**
- Garantir l'équilibre de chacun pour **agir sereinement** tout en respectant l'organisation et la continuité du service
- Manier avec agilité l'application du cadre légal et les règles internes en mesurant le bénéfice-risque

Encourager l'ouverture :

Impliquons et permettons à chacun d'exprimer ses choix et **exercer pleinement ses responsabilités** au service du projet commun.

- Favoriser la liberté d'action dans le cadre des missions
- Accepter et reconnaître **les erreurs comme source d'expérience**
- **Développer la confiance** et l'intelligence collective au service d'objectifs partagés

Créer les conditions de la responsabilisation :

S'impliquer dans l'intérêt des personnes que nous accompagnons est une exigence que nous nous donnons collectivement.

- Agir avec **éthique et professionnalisme**
- Valoriser **l'implication et la solidarité**
- Soutenir l'évolution des parcours professionnels

S'engager vers des actions nouvelles :

Accepter de **remettre en question** ses propres **certitudes et représentations** et cultiver la curiosité.

- **S'enrichir d'expériences** différentes et **encourager un dialogue** ouvert
- Créer un environnement propice à la collaboration et à la **recherche de solutions communes**
- Renforcer les compétences des collaborateurs et solliciter des expertises externes lorsque nécessaire

Notre rôle au quotidien

Le management à la Fondation ANAIS repose sur 3 missions fondamentales :



Donner du sens

aux actions et aux projets



Accompagner les équipes

dans leur développement



Garantir la qualité

de l'accompagnement des personnes.



“

Ce qui nous rassemble dépasse nos métiers : une conviction commune, une énergie collective et un sentiment d'appartenance à la Fondation ANAIS.

Ensemble, soyons les artisans de ces ambitions.

L'équipe de managers et de représentants du personnel ayant travaillé sur la Charte du management

Notre management s'inscrit dans une dynamique bienveillante de coopération, de confiance et de considération.

Patrick SORIA,
Directeur Exécutif

